

---

# IL CODICE ETICO E DI CONDOTTA - POWERPOL

---

Un Codice è molto più di un documento formale: è un impegno concreto che ispira fiducia e contribuisce al successo sostenibile dell'azienda. La sua applicazione quotidiana da parte di ogni individuo appartenente alla nostra squadra è essenziale per il raggiungimento di questo obiettivo.



Questo codice etico e di condotta costituisce uno dei pilastri sui quali si fonda il modello di Governance della Powerpol. Inoltre, oltre a rafforzare l'identità aziendale, contribuisce a creare un ambiente di lavoro sano e rispettoso, sia tra i collaboratori che nei confronti dell'ambiente.

In questo senso la nostra azienda si impegna a sostenere il conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delineati nell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.



# I NOSTRI PRINCIPI

## I. INTEGRITÀ

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con rispetto per la verità e per i più alti standard etici, ripudiando ogni forma di attività illecita e incoraggiando il rispetto delle leggi nazionali e internazionali. Ciascun collaboratore, inoltre, è tenuto ad operare in modo coerente con i valori aziendali, assumendo la responsabilità personale delle proprie azioni.

Vengono adottati modelli di controllo, gestione e organizzazione continuamente aggiornati, con l'obiettivo di prevenire eventuali violazioni di normative. Questi modelli assicurano la verifica continua del rispetto dei principi di comportamento e delle misure di controllo che governano i processi interni.



## II. TUTELA DELLE PERSONE

La tutela delle persone è alla base del rispetto dei diritti fondamentali e comprende la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro, salvaguardando la **salute** e la **sicurezza**.

Ci impegniamo a promuovere attivamente il benessere individuale e uno stile di vita sano.

Ogni individuo viene trattato con **rispetto**, senza discriminazioni basate su genere, etnia, età, orientamento sessuale, politico o religioso, disabilità o altre caratteristiche personali, incoraggiando, quindi, la valorizzazione delle differenze come fonte di innovazione e ricchezza culturale.

In Powerpol lavoriamo per **valorizzare le capacità e le competenze** di ciascuno dei nostri collaboratori, affinché ognuno possa esprimere al meglio il proprio potenziale, non solo come parte di un gruppo, ma anche come singoli individui.



### III. TRASPARENZA E CORRETTEZZA

La trasparenza implica **chiarezza, accessibilità e responsabilità** nella comunicazione e nelle operazioni aziendali, per questo motivo l'azienda si impegna a fornire informazioni accurate, comprensibili e accessibili a dipendenti, partner clienti e fornitori, rispettando la realtà aziendale e garantendo il rispetto delle normative sulla privacy.

La correttezza riflette l'impegno ad operare con **equità, neutralità e rispetto delle regole**. Le decisioni all'interno del nostro gruppo aziendale vengono prese senza favoritismi e/o conflitti di interesse, garantendo inoltre condizioni contrattuali corrette con i collaboratori, e affrontando con spirito collaborativo eventuali conflitti e controversie.



## IV. TUTELA DELL'AMBIENTE

La messa in atto di **pratiche aziendali sostenibili** è uno dei pilastri fondamentali della nostra azienda, soprattutto in quanto, lavorando nel settore plastica, l'utilizzo di materiale riciclato è parte integrante del nostro processo di produzione, con l'obiettivo di **minimizzare l'impatto negativo sull'ambiente**.

Ogni giorno lavoriamo per sviluppare tecniche che hanno lo scopo di migliorare l'efficienza di impianti e procedimenti e ridurre al minimo la produzione di rifiuti; garantiamo il rispetto delle normative ambientali locali, nazionali e internazionali.



Una delle politiche aziendali interne consiste nella promozione di una **cultura aziendale orientata alla sostenibilità**, attraverso la formazione e il coinvolgimento dei collaboratori, cercando di integrare al meglio i principi di economia circolare e utilizzo efficiente delle risorse nei processi aziendali.

---

## MECCANISMI PER RICHIEDERE CHIARIMENTI E SOLLEVARE PREOCCUPAZIONI

---

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del Codice Etico, di una determinata legge o delle procedure aziendali, può sollevare la sua preoccupazione inviando una comunicazione al seguente indirizzo di posta elettronica:

[amministrazione@powerpol.it](mailto:amministrazione@powerpol.it)

---

***SDGs su cui la nostra azienda lavora:***

